

Index de l'égalité professionnelle

Parce que Caldic est une société responsable prenant soin de ses clients et ses collaborateurs, nous nous attachons particulièrement à maintenir un très bon index de l'égalité professionnelle.

Au-delà de l'obligation légale, pour nous les notions de justice sociale, équité, fidélisation et qualité de vie au travail sont des valeurs qui nous sont chères et que nous souhaitons ancrer.

- Période de référence : 2022
- Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs : 46
- Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 21
- Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15
- Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 5
- Niveau de résultat global : 76

English version

Professional equality index

Because Caldic is a responsible company that takes care of its clients and employees, we are particularly committed to maintaining a very good professional equality index.

Beyond the legal obligation, for us, the notions of social justice, equity, loyalty and quality of life at work are values that are important to us and that we wish to anchor.

- Reference period: 2022
- Number of employees considered for the calculation of indicators: 46
- Payroll gap indicator: 21
- Rate's gap of individual increase indicator: 35
- Indicator for % of female employees receiving a raise within one year of returning from maternity leave: 15
- Indicator for the number of employees of the under-represented gender among the 10 highest paid employees: 5
- Overall score: 76